



# Hadsund Provsti

## PEJLEMÆRKER

FOR HADSUND PROVSTI  
2022-2025



Oplæg til samtale i menighedsrådene



## HADSUND PROVSTI

# FORORD

Efter menighedsrådsvalget i 2020 kunne jeg ved indgangen til 2021 glædeligvis konstatere, at alle sogne havde et fuldtalligt nyvalgt menighedsråd - nogle steder med stor udskiftning, andre steder med genvalg til de fleste. Som det har været fast tradition i Hadsund Provsti siden 2008, var planen, at alle menighedsråd og præster i provstiet skulle mødes inden valget til en hel dags evaluering af de sidste fire år, samt komme med input og anbefalinger til de nyvalgte menighedsråds fokusområder for den kommende valgperiode.

Dette møde måtte vi corona-aflyse som så mange andre møder, men som et erstatningsforsøg udarbejdede jeg sammen med provstisekretæren et evalueringskompendium, som blev sendt ud til alle menighedsråd. Eftersom menighedsrådene også havde store vanskeligheder med at kunne mødes fysisk, måtte jeg konstatere, at evalueringsmaterialet denne gang blev af mindre oplysende karakter end fra de tidligere valgperioder. Dog havde flere menighedsråd i provstiet virkelig gjort et stort og nyttigt arbejde med evalueringskompendiet, og provstiudvalget fik materiale nok ind til at danne grundlag for næste faste indslag efter et menighedsrådsvalg, nemlig en visionsdag for alle menighedsråd, præster og ansatte i provstiet. Efter et par udskydelser af planlagte datoer, lykkedes det så endelig i juni at samles fysisk.

Det blev en glædelig og udbytterig dag på mange måder – først og fremmest fik vi mødt hinanden i fysisk form, og vi fik sat ord, tanker og pejlemærker på den valgperiode, vi allerede på mødets tidspunkt var godt og vel et halvt år inde i.

Det nyvalgte provstiudvalg tiltrådte den 1. nov. 2021 og allerede fra starten tog vi fat på at samle og bearbejde plancher og rapporteringer fra de 5 workshops. Vi besluttede at samle det hele i en lille tryksag, så det gode arbejde, ideer og visioner fra dagen ikke bliver glemt, men får liv og vækst til glæde for os alle sammen i provstiet.

Vi håber, at I vil bruge pjecen til inspiration i menighedsrådsarbejdet, og samtidig vil provstiudvalget bruge den som pejlemærker for beslutninger og prioriteringer de næste knap fire år.

*Provst Carsten Bøgh Pedersen*





# VISION OG INDSATSER

Folkekirken har en fælles vision, nemlig ”at forkynde Jesus Kristus som hele verdens frelser”. Denne vision må være udgangspunkt for alt, hvad vi gør i kirken – medarbejdere og menighedsråd. I Hadsund Provsti har menighedsrådene i en proces i 2014 identificeret nogle indsatsområder, som man fandt væsentlige for at udleve denne vision. Initiativer og indsatser som bidrager til at kirkerne i provstiet rækker ud til flere mennesker. Provstiudvalget 2017-2021 har udvalgt nedenstående indsatsområder for perioden 2022-2025. Indsatsområderne blev drøftet i workshops på inspirationsdagen i juni 2021

## Indsatsområderne er:

1. Alternative gudstjenester/  
mangfoldige gudstjenester
2. Diakoni og omsorg
3. Kirkens rolle i lokalsamfundet
4. Kirke for alle generationer
5. Samarbejde mellem sogne

I det følgende er indsatsområderne udfoldet med afsæt i de resumeer, der er lavet fra de forskellige workshops på inspirationsdagen. Det er håbet, at menighedsrådene vil drøfte indsatsområderne lokalt. Der er nogle spørgsmål til overvejelse, som kan sætte gang i snakken.

Samtidig er det håbet, at menighedsrådene afklarer nogle ønsker om, hvordan provstiudvalget understøtter arbejdet bedst. Hvad er der brug for, at vi taler sammen om på tværs af sognene? Hvilke opgaver er for store, til at de kan løftes lokalt i det enkelte sogn?

Disse ønsker og input til provstiudvalget drøftes på det forberedende budgetsamråd til slutningen af marts 2022.



## MANGFOLDIGT UDBUD AF GUDSTJENESTER

### POINTER FRA ARBEJDSGRUPPEN

Et mangfoldigt gudstjenesteliv giver mulighed for at komme i kontakt med mange segmenter i menigheden og giver stor værdi til kirkelivet i sognet. Det handler både om gudstjenestens form og indhold (fx stille gudstjenester, børnegudstjenester, rock- og pop-gudstjenester, søndagsgudstjenester), men også steder, der benyttes (fx fjord, skov, kirke), og aldersgrupper (fx babybongo, plejehjem, børnehave). Gudstjenester, der fejres uden for søndagens liturgi, er en oplagt mulighed for at indgå samarbejde med lokale aktører (landsbyforening, idrætsklubber, interessegrupper).

Da gudstjenester, uden for søndagens liturgi, kræver noget andet, er det afgørende, at præster, kirkesmusikere og øvrigt personale mødes omkring planlægning og afvikling af gudstjenesterne.

## DIAKONI OG OMSORG

### POINTER FRA ARBEJDSGRUPPEN

Diakoni er en del af kirkens DNA, og det er noget, der optager mange menighedsråd, og der bruges meget tid på at lave tiltag af diakonal karakter. Der arrangeres gåture, kirkekafe, familiefællesskaber, spisning efter børnegudstjenester, sorggrupper, besøgstjenester mv.

Når menighedsrådene sætter ressourcer af til det diakonale arbejde, er det en mulighed for at tydeliggøre, at kirken er mere end en bygning, hvor vi holder gudstjenester og kirkelige handlinger. Kirke er at drage omsorg for sin næste.

At drage omsorg for sin næste har værdi i sig selv. Samtidig er det diakonale arbejde en mulighed for at styrke relationerne i sognet, og mødet med kirken bliver "afdramatiseret". Det er også en

### SPØRGSMÅL TIL OVERVEJELSE I MENIGHEDSRÅDET

- Hvilke gudstjenesteformer er der i jeres sogn, og hvilke målgrupper henvender de sig til?
- Er der målgrupper, som der ikke er et gudstjenestetilbud til?
- Har I et overblik over aldersfordelingen i sognet og harmonerer den med jeres aktiviteter?
- Er der regelmæssige møder for medarbejdere, hvor gudstjenester og øvrige arrangementer planlægges?

### IDÉER TIL TILTAG FRA PROVSTIUDVALGET

- Provstiudvalget tager initiativ til inspirationsture til andre kirker med målrettede gudstjenestetilbud
- Provstiudvalget afholder en workshop for medarbejdere og menighedsråd om at introducere nye gudstjenester for menigheden

mulighed for at indgå samarbejde med øvrige aktører, hvor vi indgår i et arbejde om en fælles sag.

### SPØRGSMÅL TIL OVERVEJELSE I MENIGHEDSRÅDET

- Hvilke diakonale initiativer er der i sognet?
- Er der grupper i sognet, som I tænker, der kunne bruges flere ressourcer på at drage omsorg for?
- Bruges ressourcerne på de grupper, der har et størst hjælp behov?

### IDÉER TIL TILTAG FRA PROVSTIUDVALGET

- Provstiudvalget tager initiativ til dialog med tværgående samarbejdspartnere. Det kunne være Mariagerfjord Kommune, Kirkens Korshær, Folkekirken familiestøtte m.v.







# KIRKENS ROLLE I LOKALSAMFUNDET

## POINTER FRA ARBEJDSGRUPPEN

Kirken som lokal aktør bringer sammenbindingskraft i lokalområdet.

Det er oftest omkring højtider og høst at der foregår aktiviteter i samarbejde med spejdere, borgerforeninger, idrætsforeninger, bylaug, skoler, børnehaver, m.m. Disse aktiviteter foregår dels i de enkelte sogne og dels på tværs af sogne i pastorater og på tværs af pastorater. Aktiviteterne er oftest tilbagevendende begivenheder med et hyggeligt traktement i aktiviteten.

Aktiviteterne afholdes ofte med udgangspunkt i de mange naturperler, som ligger i vores provsti, eller der opfindes nye samlingspunkter. Der er en stor spredning af forskellige aktiviteter, men en gudstjeneste, andagt eller lignende er en naturlig del, således at kirken er med til at udgøre helheden. Det være sig koraktiviteter, vandringer, markeder, opgaveløb osv. Til disse arrangementer samles mange deltagere og fra forskellige segmenter.

Der er stor gevinst i samarbejdet med andre aktører, da de ofte bringer andre færdigheder med, og vi sammen kan bidrage til projektet. Det gør

opgaven mere overkommelig, da det ofte kræver et større set up i forhold til logistik, strøm, lyd og lys. Arrangementerne giver en god fornemmelse af samskabelse, hvor kirke, foreninger og institutioner på lige vilkår er en ressource med såvel ansatte som frivillige.

## SPØRGSMÅL TIL OVERVEJELSE I MENIGHEDSRÅDET

- Har jeres menighedsråd møder eller aktiviteter med andre foreninger i jeres sogn?
- Kunne I have lyst til at lave fortløbende ugentlige eller månedlige aktiviteter i samarbejde med sognets foreninger?
- Hvad tænker I om nye fællesskaber med andre sogne i provstiet, f.eks. omkring vandringer, markeder, børn og unge?

## IDÉER TIL TILTAG FRA PROVSTIUDVALGET

- Provstiudvalget tager initiativ til at finde en form hvor menighedsrådene kan give viden og inspiration til hinanden.





# KIRKE FOR ALLE GENERATIONER

## POINTER FRA ARBEJDSGRUPPEN

Tanken om, at søndagens højmesse er for alle, er stadig gældende, men ikke en reel virkelighed, ligesom søndagen ikke kan stå alene som kirkeens dag. Hverdagsgudstjenester og aktiviteter for særlige aldersgrupper er en nødvendighed for kirkeens synlighed og relevans.

Gudstjeneste og socialt samvær omkring spising tiltaler alle aldersgrupper. Ikke alle sogne har ressourcer og lokaler til at tilbyde kirke for alle generationer, og derfor er samarbejde hen over sognegrænser nødvendigt.

Flere tilbud til forskellige generationer kører allerede rundt omkring i provstiet - babysalmesang, tumlinge-gudstjeneste, samarbejde med dagplejemødre og børnehaver, minikonfirmander, skolekirkesamarbejde, ældreklubber, plejehjemsgudstjenester, sogneeftermiddage, samvær for mænd, Herreværelset. Der er korttilbud til mange aldersgrupper.

Der mangler tilbud for aldersgruppen 15-25 år (dog er provstiet med i Gymnasiepræsteordning). Der foregår, men mangler mere samarbejde med andre grupper: Idrætsforeninger, vandregupper, borgerforeninger o.l.

## SPØRGSMAÅL TIL OVERVEJELSE I MENIGHEDSRÅDET

- Har I lokale tilbud til alle generationer og hvis ikke - hvem mangler?
- Har I møder med de lokale foreninger om samarbejde?
- Mangler I resurser/lokaler?

## IDÉER TIL TILTAG FRA PROVSTIUDVALGET

- Provstiudvalget afsætter hvert år midler af til fælles arrangementer for unge og vil opfordre til, at midlerne bruges. Provstiudvalget vil prioritere midler, der tilgodeser ovenstående pointer fra arbejdsgruppen.





# SAMARBEJDE MELLEM SOGNE

## POINTER FRA ARBEJDSGRUPPEN

Allerede nu er der i alle sogne samarbejde på tværs af sognegrænserne, det gælder både i forhold til samarbejde mellem præster og betjening af kirkerne og også i nogen grad for de øvrige medarbejdere ved kirkerne. For de mindre landsogne er det en fordel at kunne samarbejde, for på den måde at kunne lave større arrangementer. Af allerede kendte fælles tiltag kan nævnes: friluftsgudstjenester, kirkevandringer og sangsegudstjeneste.

Der er igen muligheder i at tænke det tværgående samarbejde sammen med ikke-kirkelige organisationer. Som eksempel på disse arrangementer nævntes: foredragsrækker på tværs af sogne, store koncerter, alsangsstævner og diakoniindsatser.

Der kan ligeledes tænkes i udvikling af det organisatoriske samarbejde på tværs af sognene. Skabe gode stillinger og forhold for ansatte, fælles graverfunktion, koordinere årsplaner og kommunikation og fælles menighedsråd i de små sogne.

## SPØRGSMÅL TIL OVERVEJELSE I MENIGHEDSRÅDET

- Hvilket samarbejde har I på tværs af sognegrænserne på nuværende tidspunkt i jeres menighedsråd?
- Hvilke muligheder ser I for mere samarbejde både mellem sognene og ikke-kirkelige organisationer?
- Hvordan ser I på mere samarbejde på det organisatoriske niveau f.eks. fælles graverfunktion?

## IDÉER TIL TILTAG FRA PROVSTIUDVALGET

- Provstiudvalget tager initiativ til voksenkonfirmation/kirkehøjskole.
- Afsøge opbakning til events og fælles konfirmandlejre på tværs af sognegrænser.





# Hadsund Provsti

## Provstiudvalget

vil gerne sige tak for deltagelsen og engagementet på visionsdagen i juni 2021.

Der var gode drøftelser og snakke  
- også ud over det, som  
er samlet op i denne folder.

Alt sammen til glæde for det  
kirkelige arbejde i Hadsund Provsti.

